

Государственное юридическое бюро разъясняет

1. Вопрос: Получил по почте постановление судебного пристава-исполнителя о возбуждении исполнительного производства по взысканию задолженности на основании судебного приказа. Судебный приказ я не получал. С взысканием задолженности не согласен, поскольку какой-либо задолженности за жилищно-коммунальные услуги не имею. Что делать, как отменить судебный приказ?

Ответ: Как следует из поставленного вопроса, скорее всего, Вами пропущен установленный законом 10-дневный срок для представления возражения относительно исполнения судебного приказа.

В данном случае, для отмены судебного приказа Вам необходимо:

- подготовить заявление об отмене судебного приказа мировому судье, вынесшему спорный судебный приказ. В заявлении необходимо указать причины несогласия с судебным приказом, в данном случае – отсутствие задолженности. Приложить к заявлению документы об отсутствии задолженности (квитанции об оплате за жилищно-коммунальные услуги, справку из управляющей компании об отсутствии задолженности);

- подготовить заявление о восстановлении срока на подачу заявления об отмене судебного приказа. В заявлении о восстановлении срока указать уважительные причины пропуска срока на подачу заявления об отмене судебного приказа (в данном случае - судебный приказ не был получен);

- подготовленные документы отправить мировому судье по почте заказным письмом с уведомлением или представить в канцелярию судебного участка мирового судьи лично. При личном представлении документов на втором экземпляре ставится отметка получения мировым судьей заявления об отмене судебного приказа;

- копию второго экземпляра заявления об отмене судебного приказа (с доказательствами направления мировому судье по почте либо с отметкой о получении канцелярии судебного участка мирового судьи) направить

заказным письмом с уведомлением или представить судебному приставу-исполнителю с заявлением (пишется в произвольной форме) о приостановлении исполнительного производства в связи с подачей в суд заявления об отмене судебного приказа.

Если по результатам рассмотрения заявления мировой судья признает причины пропуска срока подачи заявления об отмене судебного приказа уважительными, то судебный приказ будет отменен.

2. Вопрос: У меня муниципальная квартира, я являюсь основным нанимателем, прописала в квартире мужа. После пяти лет совместной жизни мы развелись, но он продолжает жить в моей квартире. Должен ли оплачивать бывший супруг коммунальные платежи или за него должна платить я?

Ответ: В соответствии с положениями Жилищного кодекса Российской Федерации граждане обязаны своевременно и полностью вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги.

Жилищным кодексом Российской Федерации (часть 2 статья 69) установлено, что члены семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма имеют равные с нанимателем права и обязанности. Дееспособные и ограниченные судом в дееспособности члены семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма несут солидарную с нанимателем ответственность по обязательствам, вытекающим из договора социального найма.

Таким образом, учитывая, что бывший супруг нанимателя с момента расторжения брака перестал быть членом его семьи, он (наниматель) должен самостоятельно нести расходы по оплате жилья и коммунальных услуг.

Вместе с тем, Вы можете договориться с бывшим супругом, чтобы он добровольно компенсировал часть затрат за коммунальные платежи. Если решить вопрос о возмещении расходов по коммунальным платежам в добровольном порядке не получается, то Вы вправе обратиться в суд с

исковым заявлением о возмещении бывшим супругом понесенных Вами расходов.

3. Вопрос: Считаю, что работодатель незаконно перевел меня на другую работу. Могу ли я обратиться в суд с иском и взыскать компенсацию морального вреда?

Ответ: Если считаете, что работодатель незаконно перевел Вас на другую работу, то Вы вправе обратиться в суд с исковым заявлением.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, в случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу суд может по требованию работника вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер этой компенсации определяется судом.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.

При пропуске по уважительным причинам сроков, они могут быть восстановлены судом.

4. Вопрос: Моей племяннице 6 лет, её родители погибли. Я хотела бы оформить опеку. Куда мне обратиться, и могу ли я стать опекуном племянницы?

Ответ: Установление опеки или попечительства над детьми определяется гражданским законодательством и относится к компетенции

органа опеки и попечительства по месту жительства детей, нуждающихся в опеке и попечительстве.

Органами опеки и попечительства являются органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Органами опеки и попечительства являются также органы местного самоуправления в случае, если законом субъекта Российской Федерации они наделены полномочиями по опеке и попечительству в соответствии с федеральными законами.

В соответствии с Законом Республики Коми от 01.12.2015 № 115-РЗ «О наделении органов местного самоуправления в Республике Коми отдельными государственными полномочиями Республики Коми», органы местного самоуправления муниципальных образований муниципальных районов и городских округов в Республике Коми наделены государственными полномочиями Республики Коми по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству.

Контроль за осуществлением органами местного самоуправления государственных полномочий по организации и деятельности по опеке и попечительству осуществляется Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми.

Орган опеки и попечительства назначает опекуна или попечителя ребенку в течение месяца с момента, когда ему стало известно о необходимости установления опеки* или попечительства**. При наличии заслуживающих внимания обстоятельств (например, ребенок уже проживает в семье кандидата в опекуны, попечителя) опекун или попечитель может быть назначен органом опеки и попечительства также и по месту жительства опекуна (попечителя). Если ребенку, нуждающемуся в опеке или попечительстве, в течение месяца не назначен опекун или попечитель, исполнение обязанностей опекуна или попечителя временно возлагается непосредственно на орган опеки и попечительства. Немаловажно, что назначение опекуна или попечителя может быть обжаловано заинтересованными лицами в суде.

Опекун или попечитель может быть назначен только с его согласия. Необходимо добровольное волеизъявление лица, отвечающего по своим личным качествам необходимым требованиям закона, принять на себя обязанности опекуна (попечителя). На практике такое согласие выражается в соответствующем заявлении в орган опеки и попечительства.

В Семейном кодексе Российской Федерации и Гражданском кодексе Российской Федерации установлены определенные требования к лицам, назначаемым опекунами или попечителями.

При решении органом опеки и попечительства вопроса о назначении конкретного лица опекуном или попечителем ребенка должны учитываться также следующие обстоятельства:

- а) способность лица к выполнению обязанностей опекуна (попечителя);
- б) его личные и нравственные качества;
- в) отношения между ним и ребенком, нуждающимся в опеке или попечительстве;
- г) отношение к ребенку членов семьи опекуна (попечителя);
- д) если это возможно - желание самого ребенка.

Права и обязанности опекуна (попечителя) возникают с момента вынесения органом опеки и попечительства решения о его назначении.

Опекуну (попечителю) выдается опекунское удостоверение, ему разъясняются его права и обязанности, передаются необходимые документы подопечного. В дальнейшем орган опеки и попечительства обязан осуществлять постоянный контроль за деятельностью опекунов (попечителей) и оказывать им необходимую помощь в воспитании подопечных и решении других вопросов.

Таким образом, если Вы решили стать опекуном своей племянницы, то можете обратиться с соответствующим заявлением в органы опеки и попечительства.

* опека - форма устройства малолетних граждан (не достигших возраста четырнадцати лет несовершеннолетних граждан), при которой назначенные органом опеки и попечительства граждане (опекуны) являются законными представителями подопечных и совершают от их имени и в их интересах все юридически значимые действия.

** попечительство - форма устройства несовершеннолетних граждан в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, при которой назначенные органом опеки и попечительства граждане (попечители) обязаны оказывать несовершеннолетним подопечным содействие в осуществлении их прав и исполнении обязанностей, охранять несовершеннолетних подопечных от злоупотреблений со стороны третьих лиц.

5. Вопрос: Я проживала в частном доме вместе с бабушкой, после ее смерти вступила в наследство на данный дом и обнаружила, что документы на землю отсутствуют. В архивном отделе администрации района не удалось найти необходимую документацию. Что мне делать и куда обращаться?

Ответ: Для признания права собственности на землю под жилым домом необходимо наличие условия, согласно которому гражданин, претендующий на право собственности на земельный участок, должен быть собственником расположенного на этом участке жилого дома.

Если в архивном отделе не удалось найти необходимую документацию, то обращайтесь в суд с иском о признании права собственности на землю под жилым домом.

Признание права собственности на землю по решению суда – часто встречающаяся форма решения вопроса по получению необходимых документов для дальнейшей регистрации права в Федеральной службе государственной регистрации, кадастра и картографии.

Признание права собственности на землю в судебном порядке, иногда, единственно возможное решение вопроса по признанию за гражданином прав на земельный участок и дальнейшего вопроса по его отчуждению.

Если в документах на домовладение (договор мены, договор купли-продажи, свидетельство о праве на наследство и т.д.) указано, что при доме имеется земельный участок с конкретным размером, а на него документов нет, то согласно Земельному кодексу Российской Федерации при переходе права собственности на здание, сооружение, точно также переходит право на данный земельный участок.

Также, гражданин Российской Федерации вправе приобрести бесплатно в собственность земельный участок, который находится в его фактическом пользовании, если на таком земельном участке расположен жилой дом, право собственности на который возникло у гражданина до дня введения в действие Земельного кодекса Российской Федерации* либо после дня введения его в действие, при условии, что право собственности на жилой дом перешло к гражданину в порядке наследования и право собственности наследодателя на жилой дом возникло до дня введения в действие Земельного кодекса Российской Федерации.

* Земельный кодекс Российской Федерации введен в действие 30.10.2001

6. Вопрос: Выплачивается ли региональная доплата к пенсии по потере кормильца ребенку, оставшемуся без попечения родителей, после 18 лет?

Ответ: Социальная пенсия по случаю потери кормильца назначается детям до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающимся очно по основным образовательным программам в образовательных организациях до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими 23

лет, потерявшим одного или обоих родителей, и детям умершей одинокой матери.

Региональная социальная доплата к пенсии устанавливается в случае, если общая сумма материального обеспечения не достигает величины прожиточного минимума.

Как следует из Правил обращения за региональной социальной доплатой к пенсии, порядком ее установления, выплаты и пересмотра ее размера, утвержденных постановлением Правительства Республики Коми от 31.12.2004 № 281, региональная социальная доплата к пенсии устанавливается на срок, на который получателю пенсии установлена соответствующая пенсия согласно законодательству.

Вместе с тем выплата региональной социальной доплаты к пенсии прекращается, в следующих случаях:

- 1) прекращения выплаты соответствующей пенсии;
- 2) осуществления трудовой деятельности;
- 3) когда общая сумма материального обеспечения пенсионера превысила или достигла величину прожиточного минимума пенсионера (в рассматриваемом случае имеется в виду гражданин, получающий пенсию по потере кормилица).

7. Вопрос: Могу ли я на законных основаниях отказаться от оплаты капремонта, если с момента приобретения собственности я не вступала с фондом капремонта в договорные отношения? Может ли начисляться плата за капремонт несовершеннолетнему собственнику?

Ответ: В соответствии со статьей 210 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) бремя содержания имущества несет его собственник.

Согласно Жилищному кодексу Российской Федерации (далее – ЖК РФ) предусмотрена обязанность собственника помещений в многоквартирном доме нести расходы на содержание принадлежащего ему

помещения, а также участвовать в расходах на содержание общего имущества в многоквартирном доме соразмерно своей доле в праве общей собственности на это имущество путем внесения платы за содержание жилого помещения, взносов на капитальный ремонт.

Обязанность по оплате расходов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме распространяется на всех собственников помещений в этом доме с момента возникновения права собственности на помещения в этом доме.

Собственники помещений в многоквартирном доме обязаны уплачивать ежемесячные взносы на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме.

Таким образом, уплата взносов на капитальный ремонт не зависит от наличия договорных отношений с Фондом капитального ремонта, это обязанность собственника помещений в многоквартирном доме, установленная законом.

Взносы на капитальный ремонт начисляются, в том числе и несовершеннолетним собственникам.

В указанном случае, в соответствии с нормами семейного и гражданского законодательства, обязанность по оплате взносов на капитальный ремонт несут его родители независимо от факта совместного с ним проживания.

8. Вопрос: Муж попал под сокращение. Грозит увольнение. В семье двое детей в возрасте 7 и 2 лет. У старшего ребёнка статус «ребёнок – инвалид». Я оформлена по уходу за ребёнком. От знакомых слышала, что работодатель не имеет права увольнять работника, если у него на иждивении ребёнок - инвалид, что, якобы, даже существует такой закон. Правда ли это?

Ответ: Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (далее – ТК РФ) о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или

штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Основанием прекращения трудового договора является расторжение по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 часть 1 статья 81 ТК РФ).

При этом необходимо иметь в виду, что не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (часть шестая статьи 81 ТК РФ); беременных женщин (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем), а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ*.

Таким образом, в рассматриваемом случае, законом не предусмотрен прямой запрет работодателю на увольнение по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации.

Процедура сокращения должна проводиться с учётом соблюдения требований, связанных с реализацией работниками права преимущественного оставления на работе, установленного статьей 179 ТК РФ.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Для проверки законности действий работодателя Ваш муж имеет право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Коми (г. Сыктывкар, ул. Морозова, д.156/2).

* Пункт 1 части 1 статьи 81 ТК РФ: трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Пункт 5 части 1 статьи 81 ТК РФ: трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Пункт 6 части 1 статьи 81 ТК РФ: трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.

Пункт 7 части 1 статьи 81 ТК РФ: трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя.

Пункт 71 части 1 статьи 81 ТК РФ: трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Пункт 8 части 1 статьи 81 ТК РФ: трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

Пункт 10 части 1 статьи 81 ТК РФ: трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей.

Пункт 11 части 1 статьи 81 ТК РФ: трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Пункт 2 части 1 статьи 336 ТК РФ: помимо оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником, а также с руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования и руководителем ее филиала являются применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.